

Skriveoppgave norsk

Oppgave 2)

Kan Jessheim Helsesenter reddes?

Jessheim Helsesenter står nå i fare for å stenges. De har hatt problemer med arbeidsmiljøet og fravær blant de ansatte, noe jeg i stor grad tror kan henge sammen. Hvordan skal disse menneskene klare å kunne gi et godt helsetilbud, når de ikke en gang klarer og ha orden på miljøet på arbeidsplassen? Og ikke nok med det, helsetilsynet har også påvist etter en kontroll at det skurrer rundt rutinene for hygien på helsesenteret. Det er altså snakk om et helsesenter, et sted som er til nettopp for å fremme helse og som vi alle har en naturlig tillit til gå grunn at det. Vi er så godtroende at vi legger helsen vår i hendene på mennesker som vi faktisk ikke vet helt sikkert at håndterer det på riktig måte, og det har fått konsekvenser. Flere av brukerne har fått infeksjoner, noe jeg synes er forkastelig at kan skje på et relativt nytt og moderne helsesenter i dag. Det jeg sitter igjen og lur på er, hvordan skal man klare å snu denne situasjonen? Hva er årsakene til disse problemene? Og hvordan i alle dager skal man kunne skape tillit igjen hos brukerne?

Hva som ligger bak dette er vanskelig og si. Helsesenteret har selv gått ut og sagt at de har slitt med mange sykemeldinger og fravær blant de ansatte, noe som har ført til stor bruk av vikarer, og at dette har igjen ført til mangelfulle rutiner. Det finnes absolutt ingen unnskyldninger for dårlige rutiner på en arbeidsplass, og spesielt ikke når det kommer til hygiene på et helsesenter. Årsakene kan være mange. Siden det også kommer fram problemer med arbeidsmiljøet har jeg en mistanke om at dette kan henge sammen med både hygien og sykefraværet. Vi vet alle at dårlig miljø på jobb og mistrivsel gjør at man føler lite arbeidsglede, noe som rett og slett kan ha gjort de ansatte «slappe» og lite profesjonelle. Dette er jo kun en teori fra min side, men jeg tror ikke det for sent for å sette i gang noen tiltak og kunne redde Jessheim helsesenter fra stenging.

Jeg jobber selv i helsevesenet og er spesielt opptatt av at arbeidsmiljøet blant de ansatte er viktig for å skape et godt helsetilbud til brukerne, og vet at det kan settes i gang tiltak for å snu den dårlige situasjonen. Jeg tror altså stedet å starte er nettopp gjennom miljøet. Det er tydelig at ingen har tatt seg det bryet og faktisk prøve å endre på det siden de har latt det gå såpass langt som det har gjort. Men det trenger ikke være drastiske endringer som må til for å

skape et godt miljø. Man kan faktisk starte med å gjøre noe så enkelt som å sette opp noen regler f.eks. på pauserommene som kan være punkter man har blitt enige om at er med på å fremme trivselen. Noen tenker kanskje det er noe man gjør på barneskolen, men det er faktisk noe som gjør oss bevisste på å ta hensyn til disse aspektene av arbeidslivet. Man kan selvfølgelig ikke tvinge noen til å komme overens, men en viktig del av det å være profesjonell er blant annet å kunne vise toleranse og respekt, og bare ved å være klar over det og ha det i bakhodet, har man kommet et stykke på vei.

Så jeg tror Jessheim helsesenter kan klare å bygge seg opp igjen ved å sette i gang små, men viktige tiltak, både for arbeidsmiljøet og selvfølgelig også for hygienen. Men hvordan de skal klare å oppnå tillit blant brukerne igjen, er noe jeg tror kan bli noe vanskeligere for helsesenteret. Kanskje en ny kontroll fra helsetilsynet med strålende resultat ville gjort susen, eller kanskje ikke. Det vil tiden vil vise. Klarer de ikke det, er kanskje håpet ute for bedriften, med tanke på de i stor grad er avhengig av brukerne for å fungere. Men Jessheim helsesenter er et godt tilbud og dekker mange viktige kompetanseområder og er absolutt noe vi trenger her i Romerike, så om det stenges synes jeg det er trist, men skjønner likevel at det ikke vil kunne fortsette på den uforsvarlige måten som situasjonen er i dag. Kanskje med dette bak dem, kan det bidra til å skape et enda bedre helsesenter i fremtiden!